



รายงานผล

การดำเนินการด้านจรรยาบรรณอาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน ปีการศึกษา 2564



โดย... รองศาสตราจารย์ ดร.ลดาวัลย์ พวงจิตร

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

วันพุธที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2565

ออนไลน์ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings



ผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณ
อาจารย์ของ มก. ในรอบปีการศึกษา 2564
(กรกฎาคม 2564 – มิถุนายน พ.ศ. 2565)

- ▶ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน ติดตามประเมินผลและปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์ ซึ่งมอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเป็นผู้กำกับดูแล
- ▶ ในระดับคณะและวิทยาเขต มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มเติมในระดับคณะที่กำกับดูแลการส่งเสริมสนับสนุน ติดตามประเมินผลและปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์
- ▶ มีการติดตามผลการดำเนินงานระดับคณะและวิทยาเขตทุกปีการศึกษา
- ▶ กำหนดแผนการพัฒนาอาจารย์ด้านจรรยาบรรณ การยกย่องเชิดชูเกียรติและมาตรการดำเนินการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ



ผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณ อาจารย์ของ มก. ในรอบปีการศึกษา 2564 (ต่อ)

- ▶ ประชาสัมพันธ์คู่มือจรรยาบรรณอาจารย์ให้อาจารย์ใหม่ได้รับทราบข้อมูล
- ▶ รณรงค์ให้นิสิตประเมินผลการสอนอาจารย์ทุกภาคการศึกษาและตีตประกาศแจ้งผลการนำข้อมูลจากการประเมินโดยนิสิตไปปรับปรุงพัฒนาการเรียนการสอน
- ▶ มีการทบทวนบทบาทหน้าที่และโครงสร้างคณะกรรมการที่ดูแลรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณ



ผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณ อาจารย์ของ มก. ในรอบปีการศึกษา 2564 (ต่อ)

- ▶ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นของ มก. โดยแต่งตั้งรองอธิการบดีฝ่ายที่เกี่ยวข้องเป็นประธานคัดเลือก และการจัดทำประกาศ มก. เรื่อง การคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2564 (ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ด้านการบริการวิชาการ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ด้านการมีส่วนร่วมในกิจการนิสิต และด้านการบำเพ็ญประโยชน์และทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์) จำแนกตามกลุ่มอายุ



ผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณอาจารย์ ของ มก. ในรอบปีการศึกษา 2564 (ต่อ)

- ▶ การจัดทำประกาศ มก. เรื่อง การคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2564 (ด้านการบริการวิชาการ ด้านการวิจัย และด้านการบำเพ็ญประโยชน์และทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์) จำแนกตามกลุ่มอายุ
- ▶ ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2553 ซึ่งกำหนดขั้นตอนการดำเนินการกรณีกระทำผิดจรรยาบรรณ ([จ.1](#) และ [จ.2](#))
- ▶ มก. แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ประกาศ มก. ลงวันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2564)



ผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณอาจารย์ ของ มก. ในรอบปีการศึกษา 2564 (ต่อ)

- ▶ นำแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย และแผนยุทธศาสตร์ มก. มาใช้เป็นแนวทางดำเนินการพัฒนาด้านจรรยาบรรณอาจารย์
- ▶ มีการประชุมคณะกรรมการที่กำกับดูแลและมีการทบทวนการแต่งตั้งกรรมการชุดใหม่ (คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ มก. ลงวันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2564 และคณะทำงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ มก. ลงวันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2564 ซึ่งมีรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการเป็นประธาน)
- ▶ มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติอาจารย์ดีเด่นในด้านต่างๆ และการเสนอชื่อรับรางวัลอาจารย์ดีเด่น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น รางวัลหม่อมงามจิตต์บุรฉัตร เป็นต้น



ผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณอาจารย์ ของ มก. ในรอบปีการศึกษา 2564 (ต่อ)

- ▶ การประชุมสัมมนาเพื่อติดตามผลการดำเนินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี (วันพุธที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2565)
- ▶ การแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงคู่มือและพัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2564
- ▶ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนามาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2564



ผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณ อาจารย์ของ มก. ในรอบปีการศึกษา 2564 (ต่อ)

- ▶ **การคัดเลือกอาจารย์ดีเด่น** มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2564 จำนวน 6 ด้าน ได้แก่ ด้านการเรียนการสอน ด้านการบริการวิชาการ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ด้านการมีส่วนร่วมในกิจการนิสิต และด้านการบำเพ็ญประโยชน์และทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รวมทั้งสิ้นจำนวน 16 คน
 - ▶ กลุ่มอายุต่ำกว่า 40 ปี 7 คน
 - ▶ กลุ่มอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป 9 คน



ผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณ อาจารย์ของ มก. ในรอบปีการศึกษา 2564 (ต่อ)

- ▶ **การคัดเลือกนักวิจัยดีเด่น** มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2564
ด้านการวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งสิ้นจำนวน 4 คน
 - ▶ กลุ่มอายุต่ำกว่า 40 ปี 2 คน
 - ▶ กลุ่มอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป 2 คน



ผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณ อาจารย์ของ มก. ในรอบปีการศึกษา 2564 (ต่อ)

- ▶ การคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นและนักวิจัยดีเด่นของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2564 (รับมอบรางวัล เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2564)





ผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณอาจารย์ของ มก. ในรอบปีการศึกษา 2564 บางเขน (ต่อ)

- ▶ มีการวางแผนการดำเนินการด้านจรรยาบรรณในปีการศึกษาถัดไปเพื่อให้การดำเนินการด้านจรรยาบรรณมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น
 - กำหนดมาตรการดำเนินการกับอาจารย์ที่ไม่ส่งคะแนนหรือแก้ไขคะแนนตามปฏิทินการศึกษา (รายงานข้อมูลเสนอที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นรายภาคการศึกษา โดยสำนักบริหารการศึกษา)
 - จำแนกการลงโทษทางจรรยาบรรณที่เป็นประเด็นสำคัญเข้าสู่ความผิดทางวินัย และกำหนดตัวผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน



ผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณ อาจารย์ของ มก. ในรอบปีการศึกษา 2564

(การดำเนินการเรื่องข้อร้องเรียน)

- ▶ การปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมของอาจารย์โดยได้มีการประเมินและตรวจสอบการเรียนการสอน พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางการแก้ไขให้กับผู้ร้องเรียนและมหาวิทยาลัยฯ ต่อไป
- ▶ ข้อสังเกตเกี่ยวกับสื่อการเรียนการสอนรายวิชา โดยได้ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงต่อไป
- ▶ การออกข้อสอบไม่เหมาะสมและพฤติกรรมของอาจารย์ โดยได้เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาตามขั้นตอน
- ▶ ข้อร้องเรียนเรื่อง การนำเสนองานวิชาคั่นคว่ำอิสระ (IS) ของนิสิตเพื่อสำเร็จการศึกษา โดยได้เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาตามขั้นตอน
- ▶ การส่งคะแนนล่าช้ากว่าที่กำหนด ซึ่งได้ส่งเอกสารชี้แจงไปยังมหาวิทยาลัยต่อไป





ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ด้านจรรยาบรรณ

- ▶ การดำเนินงานจรรยาบรรณในระดับคณะฯ ยังไม่สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19
- ▶ การดำเนินการโครงการ/กิจกรรมส่วนใหญ่ การให้คณาจารย์เข้าร่วมโครงการกระทำได้ค่อนข้างยาก เนื่องจากอยู่ในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19
- ▶ การดำเนินงานด้านการส่งเสริมสนับสนุนจรรยาบรรณอาจารย์ยังขาดความต่อเนื่อง ส่งผลให้การดำเนินงานไม่มีผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน
- ▶ บางคณะมีการแก้ไขเกรดให้นิสิต โดยคณะได้แจ้งให้ทุกคณะวิชาที่จะทำการแก้ไขเกรดให้นิสิตต้องทำบันทึกชี้แจงมายังคณะในทุกรายวิชา



ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ด้านจรรยาบรรณ (ต่อ)

- ▶ บางคณะดำเนินการด้านส่งคะแนนไม่ทันตามกำหนด เนื่องจากข้อสอบส่วนใหญ่เป็นข้อสอบอัตนัย โดยคณะได้แก้ไขปัญหาให้อาจารย์ทำหนังสือและชี้แจงเหตุผลในการขอส่งคะแนนล่าช้าไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ▶ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อ COVID-19 โดยมีการปรับรูปแบบการเรียนการสอนและการสอบแบบออนไลน์ ซึ่งการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์นั้นยังมีข้อจำกัดในการเข้าถึงอาจทำให้การกำกับดูแลนิสิตดำเนินการได้ไม่ทั่วถึง
- ▶ กรณีที่ได้รับข้อร้องเรียนจากผู้ที่ไม่ระบุชื่อหรือไม่ปรากฏชื่อผู้ร้องเรียน ไม่มีเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ คณะกรรมการฯ ในระดับคณะ จะไม่สามารถดำเนินการใด ๆ ได้



การส่งคะแนนล่าช้า ภาคต้น ปีการศึกษา 2564

ลำดับ	วิทยาเขต/สถาบันสมทบ	วิชาที่เปิดสอน จำนวน (หมู่)	ส่งภายในกำหนด		ส่งคะแนนล่าช้า	
			จำนวน (หมู่)	ร้อยละ	รวม (หมู่)	ร้อยละ
1	บางเขน	4,581	4,532	98.93	49	1.07
2	วิทยาเขตกำแพงแสน	2,106	2,102	99.81	4	0.19
3	วิทยาเขตศรีราชา	1,346	1,344	99.85	2	0.15
4	วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร	920	920	100	-	-
5	สถาบันสมทบ วิทยาลัยการชลประทาน	33	23	69.70	10	30.30
6	โครงการจัดตั้งวิทยาเขตสุพรรณบุรีฯ	41	41	100	-	-
รวม		<u>9,027</u>	<u>8,962</u>	<u>99.28</u>	<u>65</u>	<u>0.72</u>



การส่งคะแนนล่าช้า หลักสูตรนานาชาติ/บัณฑิตศึกษา ภาคต้น ปีการศึกษา 2564

ลำดับ	วิทยาเขต/สถาบันสมทบ	วิชาที่เปิดสอน จำนวน (หมู่)	ส่งภายในกำหนด		ส่งคะแนนล่าช้า	
			จำนวน (หมู่)	ร้อยละ	รวม (หมู่)	ร้อยละ
1	บางเขน	2,194	2,127	96.95	67	3.05
2	วิทยาเขตกำแพงแสน	288	286	99.31	2	0.69
3	วิทยาเขตศรีราชา	136	134	98.53	2	1.47
4	วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร	34	34	100	-	-
5	สถาบันสมทบ วิทยาลัยการชลประทาน	-	-	-	-	-
6	โครงการจัดตั้งวิทยาเขต สุพรรณบุรีฯ	-	-	-	-	-
รวม		<u>2,652</u>	<u>2,581</u>	<u>97.32</u>	<u>71</u>	<u>2.68</u>



การส่งคะแนนล่าช้า หลักสูตรภาษาไทย ภาคปลาย ปีการศึกษา 2564

ลำดับ	วิทยาเขต/สถาบันสมทบ	วิชาที่เปิดสอน จำนวน (หมู่)	ส่งภายในกำหนด		ส่งคะแนนล่าช้า	
			จำนวน (หมู่)	ร้อยละ	รวม (หมู่)	ร้อยละ
1	บางเขน	4,558	4,507	98.88	51	1.12
2	วิทยาเขตกำแพงแสน	2,049	2,016	98.39	33	1.61
3	วิทยาเขตศรีราชา	1,275	1,272	99.76	3	0.24
4	วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร	832	828	99.52	4	0.48
5	สถาบันสมทบ วิทยาลัยการชลประทาน	46	38	82.61	8	17.39
6	โครงการจัดตั้งวิทยาเขตสุพรรณบุรีฯ	30	30	100	-	-
รวม		<u>8,790</u>	<u>8,601</u>	<u>98.87</u>	<u>99</u>	<u>1.13</u>



การส่งคะแนนล่าช้า หลักสูตรนานาชาติ/บัณฑิตศึกษา ภาคปลาย ปีการศึกษา 2564

ลำดับ	วิทยาเขต/สถาบันสมทบ	วิชาที่เปิดสอน จำนวน (หมู่)	ส่งภายในกำหนด		ส่งคะแนนล่าช้า	
			จำนวน (หมู่)	ร้อยละ	รวม (หมู่)	ร้อยละ
1	บางเขน	1,962	1,932	98.47	30	1.53
2	วิทยาเขตกำแพงแสน	290	281	96.90	9	0.34
3	วิทยาเขตศรีราชา	119	118	99.16	1	0.84
4	วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร	24	23	95.83	1	4.17
5	สถาบันสมทบ วิทยาลัยการชลประทาน	-	-	-	-	-
6	โครงการจัดตั้งวิทยาเขต สุพรรณบุรีฯ	-	-	-	-	-
รวม		<u>2,395</u>	<u>2,354</u>	<u>98.29</u>	<u>41</u>	<u>1.71</u>



แผนการปรับปรุงพัฒนาในรอบปีต่อไป

- ▶ การประชาสัมพันธ์และสร้างความตระหนักให้อาจารย์ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณโดยสอดแทรกในกิจกรรมการสัมมนาอาจารย์
- ▶ ควรมีการแต่งตั้งกรรมการจรรยาบรรณในระดับคณะและวิทยาเขต เพื่อจะได้มีระบบในการติดตามและดำเนินงานด้านจรรยาบรรณให้มีความชัดเจนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพ
- ▶ การกำหนดมาตรการในส่งคะแนนไม่ทัน โดยให้อาจารย์ผู้สอนทำหนังสือชี้แจงเหตุผล เพื่อเสนอไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ▶ การจัดสรรทุนวิจัยสถาบันในระดับคณะโดยให้ภาควิชาจัดทำวิจัยในชั้นเรียนเพื่อปรับปรุงการสอนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



แผนการปรับปรุงพัฒนาในรอบปีต่อไป (ต่อ)

- ▶ ประชาสัมพันธ์และดำเนินการแจกคู่มือจรรยาบรรณอาจารย์ให้กับบุคลากรสายวิชาการที่บรรจุใหม่
- ▶ การติดประกาศจรรยาบรรณให้ครบทุกหน่วยงาน และติดตั้งอยู่ในบริเวณที่สามารถมองเห็นได้ทั่วถึง และเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ เช่น Clip YouTube, Facebook, Line กลุ่มอาจารย์, เว็บไซต์, จดหมายข่าว, e-mail เป็นต้น
- ▶ การจัดทำร่างแนวทางจรรยาบรรณของอาจารย์และผู้บริหารในระดับคณะ



แผนการปรับปรุงพัฒนาในรอบปีต่อไป (ต่อ)

- ▶ การติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุน อาจารย์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณครบทุกโครงการ/กิจกรรม
- ▶ การปรับปรุงและจัดทำคู่มือจรรยาบรรณอาจารย์ให้เป็นปัจจุบัน
- ▶ การส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรเข้ารับอบรมพัฒนาตาม แผนพัฒนาบุคลากรด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยและคณะ
- ▶ การจัดอบรมจรรยาบรรณในการทำวิจัย การตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ และการขอตำแหน่งทางวิชาการให้กับอาจารย์และนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา โดยความร่วมมือจาก สวพ.มก. กองการเจ้าหน้าที่ สำนักพิมพ์ มก. อย่างต่อเนื่อง



ขอบคุณ